

STJCE de 16 de febrer de 2005, recurs C-294/2004

*Prestació per maternitat, data de nomenament com a funcionària i còmput de l'antiguitat (accés al text de la sentència)*

Aquesta important sentència té el seu origen en una qüestió prejudicial plantejada en el marc d'un litigi entre una funcionària i un organisme públic, sobre la data que s'havia de prendre com a referència per al còmput de la seva antiguitat com a funcionària. La demandant, en el moment d'accedir a la plaça de funcionària després d'haver superat un procediment de concurs-oposició, tenia la condició de personal interí i estava gaudint del permís per maternitat.

**La qüestió a resoldre se centra a determinar si, quan una funcionària pública es troba gaudint del permís per maternitat en el moment del seu nomenament, l'ajornament de l'inici de la seva carrera fins a la data de la seva presa de possessió efectiva, constitueix una discriminació per raó de sexe.** Qüestió aquesta que el Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees resol de manera afirmativa, sobre la base dels següents arguments:

- **La Directiva 76/207/CEE, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat entre homes i dones en matèria d'accés a l'ocupació, a la formació i a la promoció professional i a les condicions de treball, s'aplica també en el marc de les administracions públiques.**
- **No es pot tractar a les dones de manera desfavorable respecte de l'accés a l'ocupació ni en relació amb les condicions de treball, ja que l'esmentada Directiva pretén garantir una igualtat material i no formal** (assumpte Thibault, C-136/95).
- **L'aplicació de les disposicions relatives a la protecció de la dona embarassada no pot tenir com a conseqüència un tracte desfavorable quant al seu accés a l'ocupació** (assumpte Mahlburg, C-207/98).
- **Les treballadores estan protegides front qualsevol tracte desfavorable com a conseqüència de gaudir o haver gaudit d'un permís de maternitat, i una dona que pateix un tracte desfavorable per aquesta causa, és víctima d'una discriminació per raó del seu embaràs** (assumpte Sass, C-284/02).
- **La Directiva 76/207/CEE prohibeix qualsevol discriminació d'una treballadora originada en un permís per maternitat, sense que procedeixi tenir en compte si aquesta discriminació afecta a una relació laboral existent o nova.**
- **El Dret comunitari exigeix, per una banda, que el gaudi del permís per maternitat no interrompi ni la relació laboral ni l'aplicació dels drets inherents a aquesta; i per altra, el susdit gaudi no pot implicar un tracte desfavorable.**

Com a conseqüència de tot això, el TJCE conclou que la Directiva 76/207/CEE s'oposa a una normativa nacional que, com la nostra, no reconeix a una funcionària pública que es troba en permís de maternitat, els mateixos drets reconeguts a altres aspirants aprovats en el mateix procediment de selecció, pel que fa a les condicions d'accés a la funció pública.